



BỘ QUY TẮC ỨNG XỬ DÀNH CHO NHÀ CUNG CẤP

Hoạt động kinh doanh trên toàn cầu rất có triển vọng nhưng khi giao dịch với nhân viên, khách hàng và đối tác kinh doanh, ưu tiên hàng đầu của chúng tôi là quá trình tiến hành kinh doanh với các tiêu chuẩn cao về đạo đức và liêm chính. Điều này không có nghĩa là chỉ tuân thủ luật pháp và quy định mà còn là tiên phong trong cách chúng tôi kinh doanh cũng như cách chúng tôi cư xử.

Là nhà cung cấp hàng đầu thế giới trong ngành công nghiệp chân không, chúng tôi mua nguyên liệu thô, hàng hóa và dịch vụ từ các nhà cung cấp trên toàn thế giới để cung cấp các giải pháp công nghệ tiên tiến, chất lượng và đáng tin cậy. Chúng tôi tin chắc rằng sự thành công bền vững về kinh tế luôn gắn liền với việc tuân thủ luật pháp cũng như các tiêu chuẩn nội bộ của chúng tôi, đặc biệt là vấn đề nhân quyền, sức khỏe và an toàn tại nơi làm việc, bảo vệ môi trường và chống tham nhũng.

Các yêu cầu chúng tôi đưa ra dựa trên các nguyên tắc quốc tế của “Hiệp ước Toàn cầu” và “Tuyên ngôn Quốc tế về Nhân quyền” của Liên Hợp Quốc và các tiêu chuẩn về lao động do Tổ chức Lao động Quốc tế ban hành, có tính đến các luật và quy định hiện hành ở các quốc gia khác nhau và tại các cơ sở khác nhau. Các yêu cầu này được bổ sung bằng các tiêu chuẩn nội bộ và giá trị cốt lõi của chúng tôi.

Chúng tôi yêu cầu các nhà cung cấp tuân thủ đầy đủ các nguyên tắc được quy định trong Bộ quy tắc Ứng xử dành cho Nhà cung cấp của Pfeiffer Vacuum sau đây.

I. Luật pháp và tiêu chuẩn về lao động

Lao động trẻ em

Cấm sử dụng lao động trẻ em. Nhà cung cấp phải tuân thủ độ tuổi làm việc tối thiểu cho phép theo quy định của quốc gia. Nhà cung cấp cũng không được mua nguyên liệu hoặc dịch vụ từ các công ty sử dụng lao động trẻ em.

Lao động cưỡng bức

Nhà cung cấp không được tham gia buôn bán người hoặc sử dụng lao động cưỡng bức, không tự nguyện hoặc nô lệ. Hơn nữa, việc mua nguyên liệu hoặc dịch vụ từ các công ty sử dụng lao động cưỡng bức, không tự nguyện hoặc nô lệ cũng bị cấm. Nhà cung cấp phải xác nhận được rằng nguyên liệu có trong sản phẩm của mình tuân thủ tất cả luật lao động và luật con người của quốc gia mà họ hoạt động kinh doanh.

Phân biệt đối xử

Nhà cung cấp được kỳ vọng trao cơ hội và đối xử bình đẳng đối với toàn thể nhân viên. Nhà cung cấp không được tham gia vào bất kỳ hình thức phân biệt đối xử nào dựa trên giới tính, dân tộc, tuổi tác, quốc tịch, khuyết tật, khuynh hướng tình dục, tôn giáo và bất kỳ đặc điểm nào khác được bảo vệ theo luật pháp quốc tế hoặc địa phương.

Bảo vệ khi làm việc

Chúng tôi mong muốn các nhà cung cấp cố gắng thực hiện ở mức cao các nguyên tắc về sức khỏe và an toàn nghề nghiệp. Nhà cung cấp phải tuân thủ các quy định về an toàn và sức khỏe nghề nghiệp hiện hành cũng như đảm bảo môi trường làm việc an toàn và lành mạnh, để duy trì sức khỏe của nhân viên và tránh mọi tai nạn, thương tích hoặc các bệnh liên quan đến công việc.

Tự do lập hội

Trong phạm vi rộng nhất mà luật quốc gia hiện hành áp dụng, nhà cung cấp phải tôn trọng quyền của nhân viên của mình về việc thành lập và tham gia hội đồng công nhân, đơn vị thương lượng tập thể hoặc những người đại diện khác cho nhân viên.

Thù lao và giờ làm việc

Nhà cung cấp phải tuân thủ luật pháp quốc gia và quy định tương ứng về giờ làm việc, tiền công và tiền lương và sự đóng góp của chủ sử dụng lao động.

II. Đạo đức kinh doanh

Liên chính trong kinh doanh

Nhà cung cấp phải đáp ứng các tiêu chuẩn về chống tham nhũng quốc tế và luật chống tham nhũng và chống hối lộ tại địa phương. Đặc biệt, nhà cung cấp không được cung cấp cho nhân viên của Pfeiffer Vacuum bất kỳ dịch vụ, quà tặng hoặc lợi ích nào (trực tiếp hoặc gián tiếp) có thể ảnh hưởng đến quyết định của nhân viên về vấn đề tìm nguồn cung ứng và ký kết hợp đồng. Quy định này cũng bao gồm quà tặng có giá trị danh định. Mặc dù việc tặng quà được chấp nhận trong một số nền văn hóa, nhưng Pfeiffer Vacuum yêu cầu các nhà cung cấp tôn trọng chính sách của công ty.

Phòng ngừa xung đột lợi ích

Trong giao dịch kinh doanh của nhà cung cấp, Pfeiffer Vacuum mong muốn nhà cung cấp chỉ đưa ra quyết định dựa trên các tiêu chí khách quan. Do đó, nhà cung cấp phải tuân thủ tất cả các luật hiện hành liên quan đến xung đột lợi ích và cố gắng hết sức để nhận diện, vạch trần và giảm thiểu xung đột lợi ích cá nhân có thể có trong phạm vi mối quan hệ làm việc của nhà cung cấp với nhân viên của Pfeiffer Vacuum và Pfeiffer Vacuum.

Cạnh tranh công bằng

Nhà cung cấp phải tuân thủ luật cạnh tranh và chống độc quyền áp dụng tại quốc gia của mình. Về vấn đề này, nghiêm cấm việc lạm dụng vị thế thống lĩnh, có hành vi thống đồng hoặc thỏa thuận bất hợp pháp, cũng như trao đổi thông tin về giá giữa các đối thủ cạnh tranh.

Tìm nguồn cung ứng khoáng chất tin cậy

Nhà cung cấp phải tuân thủ luật pháp và quy định hiện hành liên quan đến các khoáng chất xung đột như thiếc, vonfram, tantalum và vàng. Nhà cung cấp phải đảm bảo rằng các sản phẩm được cung cấp cho Pfeiffer Vacuum không chứa kim loại có nguồn gốc từ khoáng chất hoặc các dẫn xuất của chúng có nguồn gốc từ các khu vực xung đột trực tiếp hoặc gián tiếp tài trợ hoặc làm lợi cho các nhóm vũ trang.

Rửa tiền

Nhà cung cấp phải tuân thủ tất cả các luật hiện hành quy định việc ngăn chặn hoạt động rửa tiền và tài trợ khủng bố đồng thời không tham gia vào các hoạt động này.

Kiểm soát xuất nhập khẩu

Nhà cung cấp phải tuân thủ tất cả các luật hiện hành và đang có hiệu lực khi nhập khẩu và xuất khẩu hàng hóa và dịch vụ.

Bảo vệ dữ liệu cá nhân và sở hữu trí tuệ

Theo các quy định về bảo vệ dữ liệu hiện hành, nhà cung cấp phải bảo vệ và chỉ sử dụng thông tin cá nhân và thông tin mật được thu thập từ/liên quan đến Pfeiffer Vacuum một cách thích hợp. Nhà cung cấp phải đảm bảo rằng tất cả quyền riêng tư của nhân viên và đối tác kinh doanh đều được bảo vệ.

Nhà cung cấp phải tôn trọng quyền sở hữu trí tuệ. Việc chuyển giao công nghệ và bí quyết kỹ thuật sẽ được thực hiện theo cách bảo vệ quyền sở hữu trí tuệ và thông tin của khách hàng cũng như của nhà cung cấp.

Bảo mật

Nhà cung cấp phải xử lý phù hợp những thông tin nhạy cảm nhận được từ Pfeiffer Vacuum. Không được sử dụng thông tin này cho bất kỳ mục đích nào khác ngoài mục đích kinh doanh mà thông tin được cung cấp.

Bảo vệ môi trường

Nhà cung cấp phải tuân thủ mọi luật pháp, điều khoản và tiêu chuẩn môi trường hiện hành. Ngoài ra, nhà cung cấp được kỳ vọng phát triển và sử dụng một hệ thống quản lý môi trường hiệu quả (ví dụ: văn bản chính sách của nhà cung cấp, tiêu chuẩn ISO 14001 hoặc các tiêu chuẩn khác), để xác định và giảm thiểu các tác động và nguy cơ về môi trường. Về mặt này, chúng tôi mong nhà cung cấp có biện pháp bảo vệ môi trường hợp lý trong các hoạt động kinh doanh của mình.

III. Tuân thủ Bộ quy tắc Ứng xử dành cho Nhà cung cấp

Giao tiếp với các đối tác kinh doanh

Nhà cung cấp phải đảm bảo rằng tất cả nhân viên, nhà cung cấp và nhà thầu phụ của mình không chỉ nắm vững Bộ quy tắc Ứng xử của Nhà cung cấp này mà còn cam kết tuân thủ các nguyên tắc nêu trên. Nhà cung cấp phải truyền đạt các nguyên tắc được quy định trong Bộ quy tắc Ứng xử dành cho Nhà cung cấp cho các nhà thầu phụ và các đối tác kinh doanh khác có liên quan đến việc cung cấp sản phẩm và dịch vụ được mô tả trong thỏa thuận chính với Pfeiffer Vacuum. Ngoài ra, nhà cung cấp phải khuyến khích các bên đó sử dụng các tiêu chuẩn này làm cơ sở cho các hoạt động của họ.

Tuân thủ Bộ quy tắc Ứng xử dành cho Nhà cung cấp

Sau khi đã cung cấp thông báo hợp lý trước, Pfeiffer Vacuum có quyền kiểm tra việc tuân thủ các yêu cầu của Bộ quy tắc Ứng xử dành cho Nhà cung cấp. Pfeiffer Vacuum khuyến khích các nhà cung cấp áp dụng các nguyên tắc ràng buộc cho hành vi đạo đức của riêng mình. Nhà cung cấp phải khuyến khích các nhà cung cấp của mình tuân thủ nhân quyền, an toàn lao động, tiêu chuẩn đạo đức và tiêu chuẩn môi trường làm cơ sở cho thỏa thuận này trong phạm vi thực hiện nghĩa vụ theo hợp đồng. Nhà cung cấp phải chịu trách nhiệm về chuỗi cung ứng của chính mình. Mọi hành vi vi phạm nghĩa vụ của nhà cung cấp quy định trong Bộ quy tắc ứng xử dành cho nhà cung cấp sẽ bị coi là vi phạm nghiêm trọng hợp đồng.

Triển khai nhà thầu phụ

Bộ quy tắc ứng xử dành cho nhà cung cấp này cũng sẽ được áp dụng toàn bộ cho tất cả các nhà thầu phụ của nhà cung cấp – các bên cung cấp hàng hóa hoặc dịch vụ cho nhà cung cấp. Nhà cung cấp phải tự chịu trách nhiệm đảm bảo sự tuân thủ của từng nhà thầu phụ đó và trong cùng phạm vi như bản thân nhà cung cấp đảm bảo tuân thủ bộ quy tắc này. Pfeiffer Vacuum có quyền xác minh việc tuân thủ của các nhà thầu phụ của nhà cung cấp đối với Bộ quy tắc ứng xử dành cho nhà cung cấp, và nếu cần, nhà cung cấp phải cho phép Pfeiffer Vacuum tiến hành kiểm tra về mặt này.


Vi phạm Bộ quy tắc Ứng xử

Việc tuân thủ các nguyên tắc này được coi là cơ sở của mối quan hệ hợp tác tốt đẹp, mang tính xây dựng và chuyên nghiệp giữa các bên. Trong trường hợp nhà cung cấp vi phạm Bộ quy tắc Ứng xử dành cho Nhà cung cấp hiện hành của Pfeiffer Vacuum, Pfeiffer Vacuum sẽ yêu cầu nhà cung cấp đưa ra kế hoạch hành động để khắc phục không trì hoãn, trong đó quy định việc chấm dứt nguyên nhân vi phạm trong một khoảng thời gian cố định. Kế hoạch hành động đó phải được lập bằng văn bản và được Pfeiffer Vacuum phê duyệt. Ngoài ra, Pfeiffer Vacuum có quyền chấm dứt các thỏa thuận hiện có vì lý do chính đáng.

Tập đoàn Pfeiffer Vacuum
Bộ quy tắc Ứng xử dành cho Nhà cung cấp
Sự công nhận

Chúng tôi yêu cầu nhà cung cấp công nhận Bộ quy tắc Ứng xử dành cho Nhà cung cấp kèm theo của Tập đoàn Pfeiffer Vacuum.

Dữ liệu Nhà cung cấp				
Tên Nhà cung cấp:		Mã số Nhà cung cấp:		
Địa chỉ:				
Mã ZIP:		Thành phố:		Quốc gia:
Người liên hệ				
Nhân viên phụ trách:				
Điện thoại:				
E-mail:				


Địa điểm, ngày tháng

Chữ ký